



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 апреля 2025 г.

№ 3446

О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.09.2020 № 3596

В соответствии с постановлением администрации города Рязани от 28.02.2020 № 784 «Об утверждении Положения о порядке и условиях установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Рязани», руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования - городской округ город Рязань, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 29.09.2020 № 3596 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани» (в редакции постановлений администрации города Рязани от 30.09.2020 № 3621, от 30.10.2020 № 4093, от 31.12.2020 № 5164, от 30.03.2022 № 1623, от 20.10.2022 № 8436, от 21.02.2023 № 2035, от 30.10.2023 № 13851, от 13.03.2024 № 3410, от 09.07.2024 № 8567, от 18.10.2024 № 12064, от 26.02.2025 № 1675), изменение, изложив пункт 3.1 в новой редакции:

«3.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором в размере, утвержденном правовым актом администрации города Рязани.

Должностной оклад руководителя определяется по следующей формуле:

$$D_o = B_o \times K,$$

где:

Do - должностной оклад руководителя учреждения;

Bo - базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя учреждения (устанавливается в фиксированном размере и составляет 9702,00 рубля);

K - повышающий коэффициент;

где:

$$K = K1 \times K2 \times K3 \times K4 \times K5 \times K6$$

K1 - повышающий коэффициент в зависимости от количества групп в учреждении (таблица № 1 приложения № 9 к Примерному положению);

K2 - повышающий коэффициент, характеризующий численность воспитанников в соответствии с отчетом по форме федерального статистического наблюдения № 85-К «Сведения о деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми» за предыдущий год (таблица № 2 приложения № 9 к Примерному положению);

K3 - повышающий коэффициент, применяемый к учреждениям, доля воспитанников в возрасте от 1 года до 3 лет в которых составляет 100% - 1,20;

K4 - повышающий коэффициент, применяемый к учреждениям доля детей инвалидов и воспитанников с ОВЗ в которых составляет 100% - 1,15;

K5 - повышающий коэффициент, связанный с осуществлением образовательной деятельности или присмотра и ухода в двух зданиях, закрепленных за учреждением - 1,10;

K6 - повышающий коэффициент, связанный с осуществлением образовательной деятельности или присмотра и ухода в трех и более зданиях, закрепленных за учреждением – 1,26.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не должно превышать предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного постановлением администрации города Рязани.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной

платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».).

2. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 11 апреля 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Л.А. Крохалеву.

Глава администрации



В.Е. Артемов