Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

РЯЗАНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

от 30 июня 2011 г. N 188-I

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО

ПОВЕДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРОДА РЯЗАНИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Решений Рязанской городской Думы  от 26.01.2012 [N 12-I](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=99181&dst=100005), от 21.03.2013 [N 56-I](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=124119&dst=100005), от 30.01.2014 [N 19-II](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=148595&dst=100005),  от 29.10.2015 [N 409-II](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=198316&dst=100005), от 28.01.2016 [N 9-II](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=203261&dst=100005)) |  |

Во исполнение протокольных поручений Совета при Губернаторе Рязанской области по противодействию коррупции от 18.03.2011 [N 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=83254), в соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 [N 25-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=487004) "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25.12.2008 [N 273-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495137) "О противодействии коррупции", [Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=393702&dst=100008) Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", Типовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=113505&dst=100005) этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 N 21, руководствуясь [Уставом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=450614) муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, Рязанская городская Дума решила:

1. Утвердить прилагаемый [Кодекс](#P33) этики и служебного поведения муниципальных служащих города Рязани.

2. Главе муниципального образования, председателю Рязанской городской Думы Провоторову Ф.И., главе администрации города Рязани Артемову В.Е., председателю Контрольно-счетной палаты города Рязани Батькову М.И. в срок до 10.07.2011 обеспечить ознакомление муниципальных служащих с [Кодексом](#P33) этики и служебного поведения муниципальных служащих города Рязани.

3. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

4. Разместить настоящее решение на официальном сайте Рязанской городской Думы в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу муниципального образования, председателя Рязанской городской Думы Провоторова Ф.И.

Глава муниципального образования,

председатель Рязанской городской Думы

Ф.И.ПРОВОТОРОВ

Утвержден

решением

Рязанской городской Думы

от 30 июня 2011 г. N 188-I

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРОДА РЯЗАНИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Решений Рязанской городской Думы  от 26.01.2012 [N 12-I](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=99181&dst=100005), от 21.03.2013 [N 56-I](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=124119&dst=100005), от 30.01.2014 [N 19-II](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=148595&dst=100005),  от 29.10.2015 [N 409-II](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=198316&dst=100005), от 28.01.2016 [N 9-II](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=203261&dst=100005)) |  |

Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих города Рязани (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 [N 25-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=487004) "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25.12.2008 [N 273-ФЗ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=495137) "О противодействии коррупции", [Указом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=393702) Президента Российской Федерации от 12.08.2002 N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", на основании Типового [кодекса](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=113505&dst=100005) этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 N 21, [Кодекса](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=83254) служебной этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Рязанской области, утвержденного решением Совета при Губернаторе Рязанской области по противодействию коррупции от 18.03.2011 N 3.

I. Общие положения

1. Кодекс представляет собой свод основных норм служебной этики, принципов служебного поведения, обязанностей по соблюдению законности, противодействию коррупции и обращению со служебной информацией, которые должны соблюдать муниципальные служащие города Рязани (далее - муниципальные служащие) независимо от замещаемой должности.

2. Целью Кодекса является установление основных этических норм, принципов служебного поведения муниципальных служащих, их обязанностей по соблюдению законности, противодействию коррупции и обращению со служебной информацией для достойного выполнения ими своей профессиональной служебной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципального служащего, доверию граждан к органам местного самоуправления города Рязани (далее - органы местного самоуправления) и обеспечение нравственно-нормативной основы поведения муниципальных служащих.

3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, содействовать укреплению авторитета муниципальной власти, доверия граждан к органам местного самоуправления и муниципальным служащим.

(в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=198316&dst=100006) Рязанской городской Думы от 29.10.2015 N 409-II)

4. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы в органах местного самоуправления (далее - муниципальная служба), уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

5. Знание и соблюдение муниципальным служащим положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы служебного

поведения муниципальных служащих

6. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе.

7. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как органов местного самоуправления, так и муниципальных служащих;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнять обязанности, установленные федеральными законами в целях противодействия коррупции;

(пп. "ж" в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=198316&dst=100008) Рязанской городской Думы от 29.10.2015 N 409-II)

з) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

(пп. "з" в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=148595&dst=100006) Рязанской городской Думы от 30.01.2014 N 19-II)

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету органа местного самоуправления;

(в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=148595&dst=100008) Рязанской городской Думы от 30.01.2014 N 19-II)

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

(пп. "о" в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=198316&dst=100010) Рязанской городской Думы от 29.10.2015 N 409-II)

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов местного самоуправления, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

р) соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

(в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=198316&dst=100012) Рязанской городской Думы от 29.10.2015 N 409-II)

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

ф) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан.

(пп. "ф" введен [Решением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=148595&dst=100009) Рязанской городской Думы от 30.01.2014 N 19-II)

8. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, также призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений;

г) быть образцом профессионализма, безупречной репутации, честности, беспристрастности и справедливости, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные им муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения.

(пп. "г" введен [Решением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=198316&dst=100013) Рязанской городской Думы от 29.10.2015 N 409-II)

8.1. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных им сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры по недопущению таких действий или бездействия.

(п. 8.1 введен [Решением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=198316&dst=100015) Рязанской городской Думы от 29.10.2015 N 409-II)

III. Соблюдение законности и противодействие коррупции

9. Муниципальные служащие обязаны соблюдать [Конституцию](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875) Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Рязанской области, Устав муниципального образования - городской округ город Рязань Рязанской области, муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение.

10. Муниципальные служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать ситуаций, при которых их личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение ими должностных обязанностей и при которых возникает или может возникнуть противоречие между их личной заинтересованностью и законными интересами граждан, организаций, общества, Рязанской области или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, города Рязани, Рязанской области или Российской Федерации.

11. В случае возникновения у муниципального служащего при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, муниципальный служащий обязан уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

(п. 11 в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=203261&dst=100005) Рязанской городской Думы от 28.01.2016 N 9-II)

12. Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы, включенные в соответствующий перечень, обязаны ежегодно представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими Рязанской области.

(п. 12 в ред. [Решения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=99181&dst=100008) Рязанской городской Думы от 26.01.2012 N 12-I)

12.1. Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, включенную в соответствующий перечень, обязан представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в порядке и по форме, которые установлены для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственными гражданскими служащими субъектов Российской Федерации.

(п. 12.1 введен [Решением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=124119&dst=100005) Рязанской городской Думы от 21.03.2013 N 56-I)

13. Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

14. Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью муниципального образования - город Рязань и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации.

IV. Обращение со служебной информацией

15. Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

V. Нормы служебной этики муниципальных служащих

17. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен:

а) быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

б) принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

18. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

19. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

20. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

21. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

VI. Ответственность за нарушение положений Кодекса

(введен [Решением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW073&n=198316&dst=100017) Рязанской городской Думы

от 29.10.2015 N 409-II)

22. Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов при органе местного самоуправления муниципального образования город Рязань, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

23. Соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.