

|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ**  **Финансово-казначейское управление** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |

# ПРИКАЗ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 05 июня 2023 г. | № | 36 о/д |

Об утверждении Типовой формы соглашения, заключаемого по результатам отбора исполнителей муниципальных услуг в социальной сфере при формировании муниципального социального заказа

В соответствии со статьей 78.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 13.07.2020 № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг   
в социальной сфере», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2021   
№ 498 «Об утверждении правил заключения в электронной форме и подписания усиленной квалифицированной электронной подписью лица, имеющего право действовать от имени соответственно уполномоченного органа, исполнителя государственных услуг в социальной сфере, соглашений о финансовом обеспечении (возмещении) затрат, связанных с оказанием государственных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом   
на получение государственной услуги в социальной сфере, и соглашений об оказании государственных услуг в социальной сфере, заключенных по результатам конкурса   
на заключение соглашения об оказании государственных услуг в социальной сфере», руководствуясь Положением о финансово-казначейском управлении администрации города Рязани, утвержденным решением Рязанского городского Совета   
от 11.02.2008 № 87-III, **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемую Типовую форму соглашения, заключаемого по результатам отбора исполнителей муниципальных услуг в социальной сфере при формировании муниципального социального заказа.

2. Отделу развития электронного бюджетного процесса (Дергачев А.В.) разместить настоящий приказ на официальном сайте администрации города Рязани.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник управления | С.Д. Финогенова |
|  | |